

CV

# Trouver un emploi à 54 ans



**MARTINE LETARTE**  
COLLABORATION SPÉCIALE  
**QUESTION  
DE TRAVAIL**

**Q** « Quelle stratégie pourais-je adopter pour être embauché par un employeur alors que j'ai 54 ans? Je suis loyal, fiable, qualifié et j'ai une expérience de promoteur et de commissaire industriel. » — Daniel

**R** « L'enjeu n'est pas d'avoir 54 ans, mais de s'assurer qu'on ne les porte pas comme un fardeau », affirme Hédia Annabi, conseillère en emploi au Centre Euréka spécialisé en recherche d'emploi pour les gens de 40 ans et plus.

« Ce que vous dégagéz en entrevue par votre curriculum vitae et votre lettre de présentation est très important, explique-t-elle. Vous devez être positif et trouver une façon de présenter votre expérience et votre maturité comme un plus pour l'employeur. »

Pour y arriver, ciblez des réalisations concrètes.



PHOTO ARCHIVES LA PRESSE

Hédia Annabi, conseillère en emploi au Centre Euréka, recommande aux personnes de plus de 40 ans de réfléchir à leurs exigences salariales et de demeurer réalistes même elles sont très expérimentées.

« Lorsque vous dites que vous êtes loyal, fiable et qualifié, quels exemples pouvez-vous donner pour l'illustrer? C'est important de rassurer l'employeur potentiel sur vos capacités en lui présentant vos

principaux accomplissements et de le convaincre que vous êtes la bonne personne pour l'entreprise. »

Si vous avez fait des formations récemment, mettez-les en évidence.

« Pour un employeur, c'est important de voir que le candidat s'est gardé à jour », affirme Hédia Annabi. Cela influence souvent la décision. »

Elle vous conseille aussi de vous pencher sur vos exigences

salariales pour vous assurer de demeurer réaliste même si vous êtes très expérimenté.

Ensuite vient le temps d'approcher stratégiquement des employeurs en ciblant ceux qui valorisent votre expérience pour vraiment être utile et reconnue.

« Ce que vous dégagéz en entrevue par votre curriculum vitae et votre lettre de présentation est très important. Vous devez être positif et trouver une façon de présenter votre expérience et votre maturité comme un plus pour l'employeur. » — Hédia Annabi, conseillère en emploi au Centre Euréka

« Choisissez une entreprise après avoir fait une recherche sur sa mission, son histoire et ses projets, conseille M<sup>me</sup> Annabi. Envoyez votre CV et votre lettre de présentation, puis faites le suivi. »

Hédia Annabi conseille de dire au responsable de l'embauche que vous aimeriez le rencontrer, en précisant que vous ne prendrez pas beaucoup de son temps.

« Pour rencontrer un employeur, il faut être confiant et nous travailler cet aspect au Centre Euréka précise-t-elle. Le côté humain d'une rencontre peut tout changer; la personnalité du candidat joue beaucoup. Une rencontre n'est pas possible, contentez-vous d'une discussion au téléphone. Vous devez rapidement faire réaliser au responsable que vous pourrez apporter à l'entreprise. »

En parallèle à vos démarches dans le marché caché, mettez au courant votre réseau du type de poste que vous recherchez et scrutez les offres d'emploi dans le marché ouvert.

« Si vous postulez dans le marché ouvert et que l'employeur spécifie de ne pas téléphoner, que seuls les candidats retenus seront contactés, attendez de dépasser la date limite de dépôt des candidatures, conseille M<sup>me</sup> Annabi. Ensuite, vous pouvez faire un suivi avec beaucoup de doigté. Certains employeurs seront ouverts d'autres pas, mais si vous n'osez pas, d'autres feront. »



CONSEIL DES ATIKAMEKW  
D'OPITCIWAN

AVIS DE CONCOURS

## Directeur de la sécurité publique au CAO

### Sommaire de la fonction:

Dans un esprit d'évolution le CAO a pour mission de participer, d'innover et d'amener les membres de la communauté des Atikamekw d'Opitciwan à exercer leur autonomie individuelle et collective afin d'atteindre une meilleure qualité de vie tout en respectant les valeurs, traditions et coutumes Atikamekw. Le corps de police de la communauté d'Opitciwan est chargé d'assurer la paix, l'ordre et la sécurité publique. Le corps de police de la communauté d'Opitciwan répond aux normes provinciales. Il a d'importants défis à relever, soit :

- D'assurer le maintien de la paix, l'ordre et la sécurité publique sur son territoire et;
- De prévenir et réprimer le crime ainsi que les infractions aux lois et aux règlements.

Sous l'autorité du Directeur général, le Directeur de la Sécurité publique doit : planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités et des ressources de la sécurité publique de l'organisation et ce, dans un esprit d'approche communautaire. Membre de l'équipe de direction, il contribue activement à la coordination et à l'amélioration de l'ensemble des services de l'organisation.

### Conditions d'embauche :

- DEC en Techniques policières;
- 10 ans d'expérience dans des opérations policières diversifiées dont 3 en gestion ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente;
- Expérience en milieu autochtone est un atout;
- Certificat de premier cycle en gestion policière. \*Advenant que le candidat n'ait pas son certificat, il doit s'engager à suivre et réussir ce cours;
- Disponible à voyager.

### Connaissances requises :

- Excellente communication écrite et orale;
- Connaissance des logiciels de la suite Office;
- Connaissance de la culture Atikamekw;
- Communication orale et écrite en Atikamekw serait un atout.

### Habilités et caractéristiques attendues :

Relations interpersonnelles - Diplomatie - Leadership - Sens éthique - Autonomie - Assurer le suivi - Entretien - Esprit d'analyse - Esprit d'équipe - Respect de la confidentialité - Rigueur professionnelle - Sens de l'organisation - Communication efficace - Gérer le changement - Orienté client - Résoudre les problèmes - Vision stratégique - Capacité d'adaptation

### Type d'emploi :

Temps plein, contractuel, à durée déterminée

### Conditions de travail avantageuses :

Assurances collectives et de régime de retraite  
Autres avantages liés à la fonction selon les politiques

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre



Centre de réadaptation  
InterVal  
CRDP de la Mauricie  
et du Centre-du-Québec

Le Centre de réadaptation en déficience physique InterVal est un établissement public de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique. Il dessert la population de la région Mauricie et du Centre-du-Québec. Ses services spécialisés s'adressent à toute personne (enfant, adulte et personne âgée) ayant des incapacités significatives et persistantes découlant d'une déficience motrice, visuelle, auditive ou de langage.

## DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

### MANDAT :

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous serez responsable de la gestion de l'ensemble des activités de l'établissement et de la réalisation de sa mission et de ses objectifs. Le Centre de réadaptation InterVal compte près de 400 employés et opère un budget global de 32 M \$.

En plus des tâches normalement dévolues à ce titre, vous aurez comme défis de :

- Intégrer les volets de la mission de l'établissement que sont les services cliniques de qualité en favorisant l'accessibilité et la continuité.
- Poursuivre la consolidation des services spécialisés.
- Définir et mettre en œuvre des stratégies d'utilisation optimale des ressources et assurer l'équilibre budgétaire.
- Stimuler l'esprit d'équipe, le dynamisme et la fierté d'appartenance.
- Poursuivre la démarche d'humanisation des soins et services ainsi que de la gestion.
- Contribuer activement au réseau régional dans le respect du caractère distinctif des services spécialisés.
- Réaliser les actions pour mener à terme le regroupement des services dans le grand Trois-Rivières.

### PROFIL RECHERCHÉ :

Vous êtes un gestionnaire, un visionnaire stratégique et un leader reconnu. Vous êtes soucieux d'humanisation par une approche centrée sur la personne, instigateur d'alliances et de partenariats. Bon communicateur, capable de mobiliser votre milieu de travail, vos valeurs sont fondées sur le respect, l'autonomie, l'ouverture et la qualité. Vous êtes résolument centré sur l'efficacité et l'efficace dans un mode de gestion décentralisé axé sur la coresponsabilité.

### QUALIFICATIONS :

Formation universitaire pertinente de 2<sup>e</sup> cycle, de préférence en gestion; au moins 10 ans d'expérience de gestion, notamment dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont au moins 5 ans à un poste de cadre supérieur.

Une expérience exceptionnelle de gestion peut compenser l'absence d'un diplôme universitaire de 2<sup>e</sup> cycle.

### RÉMUNÉRATION :

Les conditions de travail et la rémunération sont conformes aux politiques applicables aux hors cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe HC-05)

APPEL DE CANDIDATURES : Votre curriculum vitae décrivant vos réalisations et compétences maîtrisées doit être reçu au plus tard le 15 octobre 2013 à 17 heures.